

## 万葉線株式会社行動計画

社員がその能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい職場環境の整備を行うために、次のように行動計画を策定する。

1. 行動計画 平成 29 年 1 月 1 日～平成 34 年 12 月 31 日までの 5 年間
2. 内 容 （目標）男性の育児休暇の取得向上のために子供の出産時に取得できる父親休暇制度を推進する。期間中に 1 人以上の取得を目指す。

### 《対策》

- 平成 29 年 1 月～ 社員のニーズを把握するため情報収集を行い、制度の推進について検討をする。
- 平成 29 年 10 月～ 制度に関するリーフレットなどを社員に配布、管理者研修及び社内掲示板などによる社員への周知。